

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №12» города Алейска

СОГЛАСОВАНО:
Общим собранием трудового
коллектива

«12» 01 2016 г.

Протокол от 12.01.2016



ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об общем собрании трудового коллектива муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №12»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» (далее МБДОУ) в соответствии с Законом РФ "Об Образовании", Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем общего собрания трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- определяет направления экономической деятельности МБДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово - хозяйственной деятельности МБДОУ;
- обсуждает и принимает дополнения и изменения, вносимые в Устав МБДОУ;
- избирает профсоюзный комитет и иные общественные органы;
- рассматривает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает проект и принимает трудовой коллективный договор, рассматривает вопросы его выполнения работодателем;
- рассматривает и обсуждает программу развития МБДОУ;
- рассматривает и обсуждает проект годового плана работы МБДОУ;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и планирует мероприятия по её укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны труда воспитанников в МБДОУ.
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ;
- заслушивает отчеты заведующего, заместителя заведующего по АХЧ, председателя Совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопрос работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решением Родительского комитета и Родительского собрания МБДОУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося педагогической деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием выбирается председатель и секретарь.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании и повестке дня за 2 недели до срока проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год. Решение, принятое Общим собранием МБДОУ в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ и утвержденное заведующим МБДОУ, является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ и администрацией.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.7. Общее собрание МБДОУ считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников МБДОУ. Решения на Общем собрании МБДОУ принимаются простым большинством голосов присутствующих. При равном количестве голосов, решающим является голос председателя Общего собрания МБДОУ. Решения собрания оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем; книга протоколов вносится в номенклатуру дел МБДОУ и хранится в его канцелярии.

5.8. Решением Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

5.9. Управление педагогической деятельностью осуществляет Педагогический Совет МБДОУ.

6. Взаимосвязи с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ (Управляющий Совет, Педагогический совет, Родительский комитет):

- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Родительского комитета МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, не в полном или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие - причина) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах МБДОУ (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив.)